

# 新人スタッフ育成カリキュラム

第1段階(期間:約1ヶ月)	指導者
・環境を理解し院内・透析室に慣れる	NS
・患者の顔と名前を覚える	
①院内・室内オリエンテーション	
②指導計画の説明	
③患者紹介	
・各種回路の仕組みを理解し各種コンソールに回路をセットできる	ME
第2段階(期間:1~2ヶ月)	
・フリー業務内容を理解する(指導担当が説明しながら一緒に行う) 観察方法、テープ準備、注射の準備など	NS
・透析記録の記載方法(タブレット端末・PC操作)	
・透析機械の計器の意味を理解観察し異常を報告できる	ME
・各種コンソールのプライミング操作ができる	
・シリンジポンプ及び輸液ポンプの操作ができる	
・緊急補液、薬液注入、点滴、持続、採血、輸血等経験	
・透析中に起こりやすい合併症の対処法の理解し観察と予防・対処ができる	
・透析中の事故内容を理解し予防、対処ができる	
・抜針事故、静脈圧・透析液圧の上昇、ダイアライザ関連トラブルなど	
・認知症患者の対応	NS
・早出業務の習得	
第3段階(期間:約2ヶ月)	
・VAについて理解し、抜針・止血方法(抜針中の事故と予防)	NS
・カテーテル操作を習得する(観察、ポンピング、Qサイト交換等)	
第4段階(期間3ヶ月~)	
・穿刺業務を習得	NS
・シャントの種類、血流、皮膚の状態を理解し観察できる	
・再循環について理解し適切な部位への穿刺ができる	
・穿刺ミスした時の対処、対応ができる	
・シャントカルテ、エコーレポートの見方	
第5段階(期間:4ヶ月~)	
・脱血操作習得(つなぎ)	ME
・脱血操作前の機械、回路、抗凝固剤などのセット	
・脱血中に起こりやすいトラブルを理解し操作できる	
・透析条件設定を確認し、状況に応じて対処できる	
第6段階(期間:5ヶ月~)	
・回収操作習得	ME
・回収前のチェックと準備ができる	
・回収中におこりやすいトラブルを理解し操作できる	
・回収終了後の針処理、廃液操作、回路処理、コンソールの清拭ができる	
第7段階(期間:6ヶ月~)	
・チームリーダー、パソコン業務習得	NS
・PC操作を理解し、外来・入院オーダー・指示受けの処理業務	
・透析条件、注射、内服処方、内容変更	
・専門外予約・血液、細菌、他の検査準備と患者説明	
・患者情報の記録・透析サマリーの準備ができる	
・適宜医師・総リーダーへの報告、他職種、病棟への相談ができる	
・入院、転院手続き・他院紹介の準備	
・透析日変更調整ができる	
・安全、安心、安楽な透析治療の看護ができる	
・受け持ち患者の生活背景を理解し長期的な療養看護ができる	
・フットケアができる	
第8段階(期間:6ヶ月~)	
・火木土残、月水金9:00~19:00、夜間(オンコール)の業務ができる	NS
・緊急透析のオンコールに対応ができる	